

## Stellv. Wohnbereichsleitung (m/w/d)



Mitarbeitende im Diakoniewerk schätzen die **interdisziplinäre Zusammenarbeit** durch enge Verzahnung der Bereiche. Lösungsorientiertes Arbeiten, die Möglichkeit sich einzubringen und eine **familiäre Atmosphäre** werden dadurch gefördert. Ein internes Fortbildungsprogramm ermöglicht die **berufliche Weiterentwicklung**. Individuell abgestimmte Qualifizierungsmaßnahmen berücksichtigen Interessen und Stärken. Betriebsinterne Karrieren und ein möglichst langer Verbleib im Unternehmensverbund werden unterstützt.

Kinder von Mitarbeitenden erhalten in der kooperierenden **Kindertagesstätte** bevorzugt einen Platz. Die **Mittagsversorgung** erfolgt durch die hauseigene Küche, täglich werden drei Menüs angeboten. Nach mindestens fünf Jahren im Unternehmensverbund wird später eine **Betriebsrente** gezahlt. **Ökologisches Engagement** wird durch einen Zuschuss zum Jobticket der HAVAG unterstützt. Für betriebsinterne Wege stehen Elektro-Fahrräder zur Verfügung. Darüber hinaus werden gesundheits- und fitnessfördernde Aktivitäten angeboten.

Zur Unterstützung unserer Teams im Bereich Pflege und Betreuung suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Pflegefachkraft (m/w/d) als stellv. Wohnbereichsleitung.

### Ihre Aufgaben

- Pflegefachkraft mit Befähigung der Vertretung des Wohnbereichsleiters
- Vor- und Nachbereitung sowie Begleitung externer Prüfungen
- Mitwirkung an der Erarbeitung und Umsetzung von Einarbeitungskonzepten
- aktive Mitwirkung an der Gestaltung der Wohn-, Lebens- und Arbeitssituation im Wohnbereich
- Pflegeplanung, Leistungs- und Informationserfassung und Weiterleitung mittels vorhandener Dokumentation
- Vertretung des Wohnbereichsleiter bei Abwesenheit
- Enge Zusammenarbeit mit der Wohnbereichsleitung

### Sie bringen mit

- Abgeschlossene dreijährige Berufsausbildung im Gesundheits- oder Sozialwesen
- Weiterbildung zum Qualitätsbeauftragten in der Stationären Pflege Anwendungsbereite EDV-Kenntnisse (MS Office und medizinische Dokumentationssysteme)
- Hohes Verantwortungsbewusstsein,
- Teamfähigkeit, Kreativität und Belastbarkeit

### Wir bieten Ihnen

- eine interessante und vielseitige Tätigkeit sowie die Vergütung nach den AVR Diakonie Deutschland – Fassung Diakonie Mitteldeutschland
- eine unbefristete Beschäftigung
- Die Tätigkeit umfasst 40 Stunden/Woche (Teilzeit ist möglich)
- Zulagenzahlung gemäß AVR EKM
- betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, Kinderzuschlag und Zuzahlung zum HAVAG-Jobticket

Für Fragen steht Ihnen Geschäftsbereichsleitung Frau Gottschalk unter 0345 778-7344 gern zur Verfügung

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit Angabe der Stelle per E-Mail an: [bewerbung@diakoniewerk-halle.de](mailto:bewerbung@diakoniewerk-halle.de)

Wir bitten Sie Ihre Bewerbung in einer zusammenhängenden PDF-Datei zu versenden und die Dateigröße von 4MB nicht zu überschreiten. Die Rücksendung von Bewerbungsunterlagen in Papierform ist grundsätzlich nicht vorgesehen. Sollten Sie eine Rücksendung wünschen, ist ein ausreichend frankierter und adressierter Rückumschlag beizufügen. Andernfalls werden die Bewerbungsunterlagen drei Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens vernichtet.

Das Diakoniewerk Halle ist eine kirchliche Stiftung bürgerlichen Rechts. Es betreibt zwei Altenpflegeeinrichtungen und ein Wohnheim für Menschen mit Behinderung. Als Tochtergesellschaften sind ein akademisches Lehrkrankenhaus mit 250 Betten und tagesklinischen Plätzen sowie die Johann Christian Reil gGmbH Poli Reil als ambulanter Versorger im Unternehmensverbund angeschlossen. Die technischen Abläufe werden durch die Diakoniewerk Halle Service GmbH abgesichert. Als Ausbildungsbetrieb ist das Diakoniewerk Gesellschafter der Christlichen Akademie für Gesundheits- und Pflegeberufe, eine Kindertagesstätte ist über einen externen Träger eingebunden. Insgesamt sind im Unternehmensverbund mehr als 700 Mitarbeitende beschäftigt.